

ПРОГРАММА НРМ МОДУЛЯ «УПРАВЛЕНИЕ МОТИВАЦИЕЙ ПЕРСОНАЛА» Технологии разработки и внедрения системы мотивации и стимулирования труда.*



Методика обучения: элементы тренинга, лекции, интерактивные методы обучения, работа в группах, решение задач методом «Мозгового штурма», анализ кейсов, видеоматериалов, практическая отработка навыков, самостоятельное выполнение заданий участниками.

1. Система мотивации персонала в организации, её эффективность.

1.1. Понятие о мотивации (материальной и

нематериальной).

1.2. Практическое задание «Как проявляется эффективность системы мотивации в деятельности организации, подразделения, в поведении сотрудника».

1.3. Определение карты мотиваторов сотрудника (кандидата).

1.4. Практическое задание «Анализ карты мотиваторов сотрудника (кандидата)».

1.5. Оценка удовлетворенности трудом и рабочие показатели. Создание мотивирующей рабочей среды.

2. Системы оплаты труда.

2.1. Системы оплаты труда (преимущества и недостатки), в том числе система КТУ.

2.2. Проблемы и препятствия на пути воздействия на трудовую мотивацию персонала.

2.3. Анализ кейса «KPI для отдела персонала».

2.4. Разработка системы мотивации отдела персонала в разрезе целей МВО и системы сбалансированных показателей (практикум).

2.5. Методы разработки и внедрения системы мотивации персонала.

2.6. Метод грейдов.

2.7. Применение грейдинговой системы (практикум).

2.8. Создание системы мотивации всего персонала с «привязкой» к одной глобальной цели (оклады и бонусы, разработка и внедрение от грузчика до директора).

2.9. Использование игровых методов в системе мотивации персонала.

3. Системы льгот и компенсационных выплат.

3.1. Определение потребности сотрудников в различных элементах компенсационного пакета.

3.2. Практическое задание «Обязательные и дополнительные льготы и компенсации».

3.3. Алгоритм разработки и внедрения компенсационного пакета компании.

3.4. Практическое задание «Формирование набора дополнительных льгот и компенсаций».

3.5. Оценка эффективности и совершенствование системы стимулирования труда.

3.6. Ситуации демотивации, оптимальные пути решения (практикум).

4. Нематериальные методы мотивации персонала.

4.1. Взаимосвязь нематериальных методов мотивации персонала и целей мотивации (практикум).

4.2. Практическое задание «Разработка комплекса методов нематериальной мотивации».

4.3. Контрольное тестирование.