

## **ПРОГРАММА МОДУЛЯ HRM «ОЦЕНКА И АТТЕСТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА». ТЕХНОЛОГИЯ РАЗРАБОТКИ И ВНЕДРЕНИЯ\***



**Методика обучения:** элементы тренинга, лекции, интерактивные методы обучения, работа в группах, решение задач методом «Мозгового штурма», анализ кейсов, видеоматериалов, практическая отработка навыков, самостоятельное выполнение заданий участниками.

### **1. Цели, направления и инструменты организации оценки персонала.**

- 1.1. Цели и задачи процесса оценки.
- 1.2. Практическое задание «Использование

оценки персонала при реализации функций по управлению персоналом».

- 1.3. Инструменты определение соответствия персонала требованиям занимаемой должности.
- 1.4. Практическое задание «Особенности форм оценки персонала»;
- 1.5. Определение эффективности труда персонала для установления условий оплаты труда и форм стимулирования.
- 1.6. Практическое задание «Применение инструментов оценки при реализации различных направлений оценки».

### **2. Система регулярной оценки (аттестации) персонала.**

- 2.1. Оценка и аттестация (сходство и отличие). Внешняя и внутренняя аттестация.
- 2.2. Регламентация аттестации (законодательная основа).
- 2.3. Документационное обеспечение процессов оценки и аттестации. Алгоритм разработки системы оценки и аттестации.
- 2.4. Практическое задание «Составление оценочных форм».
- 2.5. Контрольное тестирование.