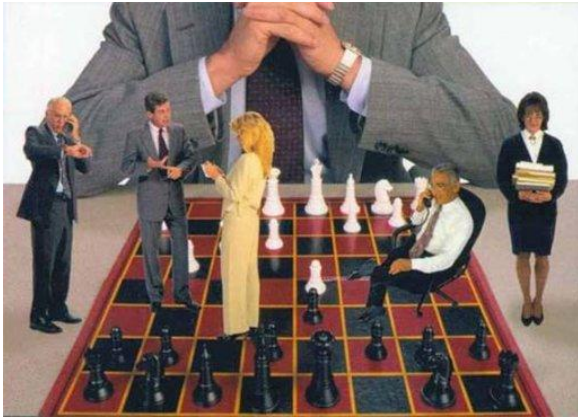


ПРОГРАММА МОДУЛЯ HRM
«СТРАТЕГИЯ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ».
КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА. ПЛАНИРОВАНИЕ ПОТРЕБНОСТИ В ПЕРСОНАЛЕ*



Методика обучения: элементы тренинга, лекции, интерактивные методы обучения, работа в группах, решение задач методом «Мозгового штурма», анализ кейсов, видеоматериалов, практическая отработка навыков, самостоятельное выполнение заданий участниками.

1. Кадровая политика организации на разных стадиях её развития.

1.1. Кадровая политика на различных этапах жизненного цикла компании (кризис, стабилизация, бурный рост).

1.2. Практическое задание «Состояние основных областей работы с персоналом на различных стадиях развития организации».

2. Управление составом персонала.

2.1. Планирование численности персонала организации (предприятия, учреждения).

2.2. Практическое задание «Определение оптимальной численности персонала».

2.3. Анализ текучести персонала.

2.4. Статистические методы контроля (практикум).

2.5. Тестирование.